

2023년 인천관광공사 NCS기반 블라인드 일반직 직원 채용공고

인천관광공사는 관광을 새로운 성장 동력으로 육성하고 시민 행복 실현에 기여하는 관광전문가 영입을 위해 다음과 같이 일반직 직원을 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2023년 4월 24일

인천관광공사

인천관광공사는 '편견 없는 채용', '직무능력평가 채용' 을 위해 NCS에 기반하여 채용직무에 부합하는 인재를 블라인드로 선발하고 있습니다.

□ 채용분야 및 채용인원

- 채용인원 : 3명
- 채용분야

구분	채용분야	인원	담당업무
일반직 (경력 6급)	정보통신	2명	· 정보통신 기반 디지털 콘텐츠 기획·운영 (실감형 콘텐츠 등) · IoT 기술을 접목한 서비스 기획·운영 · 정보통신기술 개발 사업 관리 등 · 기타 정보통신 관련 업무 등
	건축	1명	· 공사 시설물 총괄 관리 · 상상플랫폼 등 신규 시설물 실내건축디자인 현장관리 등
	합계	3명	

※ 채용분야 간 중복지원 불가, 중복 지원 시 모두 무효처리 (정규직·계약직 중복 지원 불가)

* 임용 후 공사 내 관련부서에 배치되며 인사규정에 따라 향후 순환보직 가능

□ 자격요건 및 결격사유

- 공통사항
 - 대한민국 국적인 자
 - 임용예정일로부터 근무가능한 자
 - 공사 인사규정 제14조 결격사유에 해당하지 않는 자

구분	주요내용
결격사유 (공사 인사규정 제14조)	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 횡령, 배임 및 업무상 횡령, 업무상 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

○ 분야별 응시자격

직급 및 분야	응시자격
일반직 6급 (경력)	각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 지방공기업 또는 정부투자기관의 동일직급에서 3년 이상 경력소지자 2. 공무원 9급 3년 이상 경력소지자 3. 기업체등에서 동일분야 5년 이상 재직할 경력에 있는 자 4. 위 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자

□ 채용절차 및 전형별 선발기준

구분	경력직원(6급)
서류전형	평가기준에 따라 평가 ※ 1차면접 대상자 10배수 선발
인성검사	서류 합격자에 한하여 진행 (인터넷응시) ※ 종합결과 최저등급 취득자 탈락
1차면접	직무 적합성 면접 (PT·실무면접) ※ 2차면접 대상자 3배수 선발
2차면접	임원면접

○ 지원서 접수

- 접수기간 : 2023. 4. 24.(월) ~ 2023. 5. 8.(월) 14:00까지
- 지원방법 : 공사 채용 홈페이지(<https://ito.recruitlab.co.kr>) 내 지원서 작성 및 제출
 - * 모든 제출자료는 입사지원서 기재내용과 동일하여야 하며 제출기한 내에 지원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

○ 서류전형

- 자격요건에 따른 적격자 대상으로 서류평가 후 분야별 10배수 선발

※ 서류평가 항목 및 배점

합 계	경력사항	자기소개서	자격사항 * <small>[붙임참고]</small>
	직무경력기술서 등	자기소개서, 직무수행계획 등	직무관련 자격증 보유현황
100점	40점	40점	20점

○ 인성검사

- 서류전형 합격자에 한하여 응시
- 인성검사 미응시 할 경우 면접전형 참가 불가
- 종합결과 최저등급 취득자 탈락

○ 면접전형

- 서류전형 및 인성검사 합격자에 한하여 응시

구 분	시험내용
1차면접	· (PT·실무면접) 직무능력평가 중심의 구조화된 면접
2차면접	· (임원면접) 인재상 면접 및 업무수행 시 상황 대처방법 등

- 해당 각 평가요소마다 매우탁월, 탁월, 우수, 보통, 미흡으로 평가한 후, 평균하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 '미흡'으로 평가한 경우에는 불합격

○ 전형별 공통 선발기준

- 각 단계별 전형 완료 후, 다음 단계 전형 시에는 이전단계 전형 점수는 Zero-based 상태에서 실시
- 동점자 선발기준
 - 전형별 동점자 발생 시 동점자 모두 합격 처리
 - * 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사

- 최종합격자는 면접시험 점수의 고득점자순으로 결정하되, 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 취업지원대상자, 종합면접점수, 서류평가 점수 순서에 의하여 선발

- 최종 합격자 발표 1년 이내에 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 발생 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

* 예비합격자 인원 : 임용 예정인원이 1명일 경우에는 3배수, 2명 이상일 경우 2배수

□ 전형일정

구 분	일 정	내 용	비 고
채용공고	4.24.(월) ~ 5.8.(월)	· 공사 홈페이지, 클린아이 잡플러스, 인천시 일자리정보 및 기타 채용사이트	
원서접수	4.24.(월) 10:00 ~ 5.8.(월) 14:00	· 채용사이트 접수	
서류전형 합격자 발표	5.16.(화)	· 채용사이트 공지 및 SMS 통보	
인성검사	5.17.(수) ~ 5.18.(목)	· 면접대상자 온라인 인성검사 링크 별도 안내	
인성검사 합격자 발표	5.22.(월)	· 채용사이트 공지 및 SMS 통보	
1차 면접전형	5.24.(수)	· PT·실무면접(다대일)	송 도 컨벤시아
1차 면접 합격자 발표	5.26.(금)	· 채용사이트 공지 및 SMS 통보	
2차 면접전형	5.31.(수)	· 임원면접(다대일)	본 사 회 의 실
최종 합격자 발표	6.2.(금)	· 채용사이트 공지 및 SMS 통보	
채용신체검사 및 임용등록	6.5.(월) ~ 6.9.(금)	· 채용신체검사서 등 제출	
임용예정일	6.19.(월) 예정	· 임용장 교부	

* 채용일정 및 장소는 공사 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

□ 제출서류

제출시기	제출서류
지원서 접수 시	1. 블라인드 입사지원서, 자기소개서 각 1부 * 출신학교 유추가능한 학교 e-mail 사용 금지 * 본인 확인 가능한 개인 인적사항(출신학교 등) 기재 금지 2. 직무경력 및 경험 기술서 1부 3. 개인정보 수집이용제공 동의서 1부. (*온라인 접수처에서 동의) 4. 경력증명서 또는 재직증명서(해당자) 1부. * (필수내용) 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무, 정규직·비정규직 기재 * 증명서에는 발행기관의 직인, 발급 확인자 성명 및 연락처 기재 * 경력기간 산정은 최종 예정일(지원서 접수 마감일) 기준 5. 건강보험 자격득실확인서 1부. (해당자) ※ 제출 시 채용공고 마감일 기준 1개월 이내 발급받는 서류만 인정 (진위여부 확인 예정) 6. 자격증 사본 1부. (해당자) 7. 취업지원대상자 증명서 1부. (해당자) * 별도 가점은 발생하지 않으며, 면접전형 동점자 처리를 위한 * 국가보훈대상자는 지원자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 2023.4.24.(공고일) 이후 인천관광공사를 제출처로 발급받는 서류만 인정
면접전형 시	본인 확인용 신분증 소지(주민등록증 또는 운전면허증 또는 여권)(공통)
최종합격 시	입사지원서 기재사항 증빙서류 일체 등 최종 합격자 발표 시 임용등록서류 목록 안내 예정

※ 모든 제출자료는 사실확인용으로만 사용되며, 심사위원에게 제공되지 않습니다.

- * 각종 증빙서류의 주민등록번호는 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리 필수
- * 모든 제출자료는 입사지원서 기재내용과 동일하여야 하며 제출기한 내에 지원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리
- * 경력 산정 시 '경력증명서' 및 '건강보험 자격득실확인서' 두 서류 모두로 확인 가능한 경력만 인정

□ 기타 유의사항

○ 입사지원서 접수

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의해야하며 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 접수 마감일 14:00까지 지원해야 하며, 접수 마감일에는 다수인원의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음을 유의하여 사전에 접수하시기 바라며, 접수 후에는 반드시 재확인하시기 바랍니다.

- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있습니다.
- 각종 증빙서류의 주민등록번호는 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리하시기 바랍니다.

○ 허위기재 및 채용비리의 처리

- 응시원서 접수 및 증빙서류 제출과정에서 허위사실 기재 또는 허위 증빙서류 제출 시 합격 또는 임용이 취소되며 최종합격자라도 사규에 따라 채용결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 채용관련 비리·부정행위, 고용상 성차별, 불합격자에 대한 이의제기 절차 등을 위한 채용이의센터(익명)를 운영하며, 채용관련 인사 청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외합니다.
* 채용이의제기 : recruitment2@naver.com

○ 예비합격자 운영

- 최종면접 합격자의 신원조사 부적격 판정, 신체검사 결과에 따른 직무수행 부적격 판단 또는 최종합격자 미입사 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.
* 예비합격자는 최종면접 합격자 발표 시 통보

○ 채용서류 반환

- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간 범위 내에서 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드립니다. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 지원자에게 부담할 수 있습니다.

○ 기타사항

- 추후 전형과 관련된 장소, 세부일정, 합격자 명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 채용 홈페이지를 통하여 공고합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 행정안전부 지방공기업 인사운영기준에 의거 신규 채용된 직원 중 우리공사 임직원과 친인척 (배우자, 4촌이내 혈족) 관계가 있는 경우 별도의 증빙 자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 신규 채용자는 수습기간(3개월 내외) 및 평가를 거쳐 정규 임용되며, 수습기간은 근속기간에 포함됩니다.

□ 채용 관련 문의

- 채용홈페이지 (<https://ito.recruitlab.co.kr>) 내 Q&A 게시판
- 채용문의콜센터 ☎ 02-2038-6723